

## **VI REUNIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO DE INDUSTRIAS LÁCTEAS Y SUS DERIVADOS:**

### **LA POSICIÓN RADICAL DE LA PATRONAL LÁCTEA EN LA MESA DEL CONVENIO ESTATAL HACE INEVITABLE EL CONFLICTO LABORAL EN TODO EL SECTOR**

Madrid, a 17de julio de 2017

En el día de hoy, se ha vuelto a reunir, por sexta vez, la comisión negociadora del convenio colectivo estatal del sector de Industrias Lácteas.

La Patronal, pese a la claridad y contundencia por nuestra parte en la reunión anterior, insiste en sus pretensiones de eliminar la antigüedad y la de introducir un salario precario para personas de nueva incorporación en el sector. Manifestado que es un mandato de su propia Junta Directiva. También insisten en más flexibilidad e incrementos salariales bajos que suponen una pérdida de poder adquisitivo considerable.

Sobre la antigüedad, plantean que los trabajadores y trabajadoras renuncien a este derecho, a cambio de una compensación consistente en un quinquenio, (solo para los que ya perciben este complemento), y en un incremento salarial adicional inferior al 0.5% de media durante cuatro años.

Como os podéis imaginar, desde CCOO-Industria y UGT FICA, hemos manifestado nuestro rechazo inmediato y rotundo a este planteamiento que más que una oferta, parece una ofensa, ya que como sabéis el complemento de antigüedad consiste en un incremento de un 1% anual en períodos de cinco años. Hasta el refrán de, *“comprar duros a cuatro pesetas”*, les viene corto.

Es por eso, que desde los dos sindicatos en la mesa, UGT-FICA y CCOO-Industria, hemos intentado explicarles sin éxito que esta posición radical hace inevitable el conflicto en el sector.

No obstante, nos marcamos como tope la próxima reunión en la primera quincena de septiembre, al objeto de dar cumplimiento a lo que pactamos en materia de solapamiento de salarios en diferentes categorías, fruto del acuerdo en materia de salario mínimo del sector. Pero en el caso de que sigan con la misma posición, ambos sindicatos consensuaremos las medidas de presión a poner en marcha, sin descartar una huelga en el sector.

Seguiremos informando.