ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN DE LA COMISIÓN MIXTA DEL XVIII
CONVENIO GENERAL DE LA INDUSTRIA QUÍMICA

En Madrid, siendo las 12:00 horas del día 1 de octubre de 2015, se reúnen en los locales de FEIQUE, sitos en la C/ Hermosilla nº 31 de esta capital, los representantes de FEIQUE, CC.OO - INDUSTRIA y FITAG-UGT al objeto de discutir el siguiente orden del día:

I.- Resolución de las consultas planteadas.
II.- Solicitudes de mediación.
III.- Otras comunicaciones.

I.- Resolución de las consultas planteadas.

1.- Escrito presentado por Industria de CCOO de Castilla y León sobre la empresa SAMVARDHANA MOTHERSON PEGUFORM

La consulta ha sido retirada en la presente sesión de la Comisión Mixta.

2.- Escrito presentado por la empresa SOLVAY

La consulta ha sido retirada en la presente sesión de la Comisión Mixta por haber sido resuelta en sede judicial.

3.- Escrito presentado por la Comisión Nacional de Convenios Colectivos sobre la empresa BEFESA

La Comisión Mixta acuerda aplazar el tratamiento de la consulta planteadada.

4.- Escrito presentado por el Secretario de Acción Sindical de Industria de CCOO de Andalucía sobre la empresa PROTOQSAR

Debatida la consulta la Comisión Mixta entiende que la actividad que se describe de aplicación de métodos computacionales para predecir propiedades físico-químicas y/o biológicas de compuestos químicos no está incluida dentro del ámbito funcional definido en el artículo 1 del Convenio General de la Industria Química.

5.- Escrito presentado por un graduado social sobre la empresa INSONORIZANTES PELZER

Examinada la consulta la Comisión Mixta entiende que el supuesto concreto planteado en la consulta generaría el derecho a la licencia retribuida contemplada en el artículo
48.3 del Convenio Colectivo para parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad siempre y cuando la cirugía plástica sin hospitalización a la que fue sometida la hija de la trabajadora pueda considerarse como una intervención quirúrgica que haya precisado con posterioridad de reposo domiciliario.

6.- Escrito presentado por un miembro del Comité de Empresa de la empresa REYDEL ESPAÑA

La Comisión Mixta acuerda aplazar el tratamiento de la consulta planteada.

7.- Escrito presentado por la Secretaría del Comité de Empresa de la empresa CARBURES AEROSPACE AND DEFENCE

Debatida la consulta la Comisión Mixta entiende, como ya ha resuelto en otras ocasiones, que el Convenio General de la Industria Química opera con el concepto de Masa Salarial Bruta (MSB) y no contempla la compensación y absorción, siendo los incrementos y revisiones que se establezcan en el Convenio para cada año de vigencia de aplicación automática y obligatoria en las empresas, pudiendo dejar de aplicarse únicamente en los supuestos de descuelgue salarial regulados en el artículo 35.

Por ello la Comisión Mixta entiende que no es posible compensar y absorber los incrementos establecidos en el Convenio con el Plus Convenio en el supuesto de que dicha circunstancia se haya producido.

8.- Escrito presentado por la Secretaría del Comité de Empresa de la empresa CARBURES AEROSPACE AND DEFENCE

Examinada la consulta la Comisión Mixta entiende que la estructura salarial existente en la empresa, compuesta por un salario mínimo garantizado más un "incremento a cuenta convenio" no se adapta a la establecida en el artículo 29 del Convenio Colectivo por lo que la empresa, en aplicación del citado precepto y siguiendo el procedimiento establecido en su artículo 40, debería proceder a la reordenación de su estructura salarial para ajustarla a lo dispuesto en dichos artículos.

Todo ello sin perjuicio de que la empresa sí pueda estar cumpliendo con las tablas de salarios mínimos garantizados establecidos en el artículo 32 del Convenio Colectivo desde el punto de vista de su cuantía al estar compuestos dichos salarios, de conformidad con el segundo párrafo del artículo 31, por la totalidad de conceptos retributivos a percibir por los trabajadores de cada empresa, en actividad normal o habitual en trabajos no medidos.
9.- Escrito presentado por el Delegado de Personal de la empresa MASOL BIOFUEL CARTAGENA

Examinada las consulta la Comisión Mixta entiende, como ya ha hecho en otras ocasiones, que la aplicación de la estructura salarial regulada en el Convenio Colectivo es de obligado cumplimiento por lo que la empresa, en aplicación de sus artículos 29 y 40, debería proceder a la reordenación de su estructura salarial para ajustarla a lo establecido en los mismos.

A tal efecto debe señalarse que de conformidad con el artículo 29 del Convenio Colectivo las cantidades que excedan de los SMG, si las hubiera, serán Plus Convenio hasta un límite, salvo pacto en contrario, del 35 por 100 del SMG correspondiente, de modo que el Plus Convenio exprese conceptos de retribución general para todos los trabajadores de un mismo Grupo Profesional.

Cualquier cantidad que se perciba en jornada ordinaria y actividad normal, distinta a estos dos conceptos (SMG y Plus Convenio) y a los pluses de antigüedad, turnicidad, nocturnidad, peligrosidad y toxicidad, complemento de puesto de trabajo, constituirá el complemento personal del trabajador, integrante a todos los efectos de la Masa Salarial.

Así mismo establece el citado artículo 29 que no se podrá establecer un complemento personal mientras no se agote el Plus Convenio en el mencionado tope (35% o porcentaje pactado en el ámbito de cada empresa).

Por todo ello la Comisión Mixta entiende que los denominados pluses de “Plus Voluntario” y “plus Gratificación” existentes en la empresa deberían formar parte del Plus Convenio y/o complemento personal del trabajador de acuerdo con los criterios indicados en los párrafos anteriores.

10.- Escritos presentados por un grupo de trabajadores de la empresa FAURECIA AUTOMOTIVE EXTERIORS

La Comisión Mixta acuerda aplazar el tratamiento de la consulta planteada.

11.- Escrito presentado por la empresa MAVESA IND PLÁSTICAS

La Comisión Mixta acuerda aplazar el tratamiento de la consulta planteada.

12.- Escrito presentado por un grupo de trabajadores de la empresa FAURECIA AUTOMOTIVE EXTERIORS

La Comisión Mixta acuerda aplazar el tratamiento de la consulta planteada.

13.- Escrito presentado por un trabajador de la empresa GASMED

Examinada la consulta la Comisión Mixta entiende que, de ser ciertas las funciones que se describen, el trabajador que ocupa el puesto que denomina “Técnico asistencial

14.- Escritos presentados por un grupo de trabajadores de la empresa DISTILLER

Debatidas las consultas la Comisión Mixta entiende que, de ser ciertas las funciones que se describen:


- El trabajador que ocupa el puesto que denomina “Responsable de mantenimiento” (D. José Luis Viamonte Alonso) debería estar clasificado en el Grupo Profesional 5.

II.- Solicitudes de mediación.

La Comisión Mixta tiene por recibida la siguiente solicitud de mediación, respecto de las que acuerda remitir la documentación correspondiente al SIMA para la citación de las partes:

- SIGMA ALDRICH.

III.- Otras comunicaciones.

- La Comisión Mixta tiene por notificado el acuerdo de descuelgue alcanzado en la empresa MACSONY.

- La Comisión Mixta tiene por notificado el acuerdo de descuelgue alcanzado en la empresa BÓTCHER IBERICA.

- La Comisión Mixta tiene por notificado el inicio de las negociaciones para la elaboración de un convenio colectivo de empresa propio en la empresa PLASBEL PLÁSTICOS.

- La Comisión Mixta tiene por notificado el acuerdo de descuelgue alcanzado en la empresa SEALING SYSTEMS LA RIOJA.

- La Comisión Mixta tiene por notificado el acuerdo de descuelgue alcanzado en la empresa NARWHAL BOATS.

- La Comisión Mixta tiene por notificado el inicio del período de consultas con objeto de proceder al descuelgue de las condiciones del XVIII CGIQ en la empresa BRASELI.
La Comisión Mixta tiene por notificado el inicio del período de consultas con objeto de proceder al descuento de las condiciones del XVIII CGIQ en la empresa PLÁSTICOS ROMERO.

La Comisión Mixta tiene por notificado el inicio del período de consultas con objeto de proceder al descuento de las condiciones del XVIII CGIQ en la empresa BOTCHER IBERICA.

La Comisión Mixta tiene por notificado el inicio del período de consultas con objeto de proceder al descuento de las condiciones del XVIII CGIQ en la empresa SOGARISA.

La Comisión Mixta tiene por notificado el acuerdo de descuento alcanzado en la empresa GRUPO MECACONTROL.

La Comisión Mixta tiene por notificado el inicio del período de consultas con objeto de proceder al descuento de las condiciones del XVIII CGIQ en la empresa PLÁSTICOS JUNCARIL.

La Comisión Mixta tiene por notificado el acuerdo de descuento alcanzado en la empresa CAUCHOS ARNEDO.

La Comisión Mixta tiene por notificado el inicio del período de consultas con objeto de proceder al descuento de las condiciones del XVIII CGIQ en la empresa TÉCNICAS DE EMBALAJE.

La Comisión Mixta tiene por notificado el inicio del período de consultas con objeto de proceder al descuento de las condiciones del XVIII CGIQ en la empresa IPEXTRIM.

Y sin más asuntos que tratar se levanta la sesión y de ella la correspondiente Acta que, una vez leída y encontrada de conformidad, se firma por los Secretarios en el lugar y fecha arriba indicados.