ACTA DE LA COMISIÓN MIXTA DE INTERPRETACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL CONVENIO ESTATAL DE ESTACIONES DE SERVICIO 2010-2015
CELEBRADA EL 15 DE MARZO DE 2017

POR CEEEIS:
D. Xavier Prats Duch
D. Miguel Ángel Calle García

POR AGES:
Dª. Raquel Merino de la Cuesta
D. Miguel Ángel Calle García

POR AVECAR:
D. Víctor García Nebreda

POR UGT-FICA:
D. Manuel Lozano García

POR CCOO INDUSTRIA:
D. Ángel Marinero Simil

En Madrid, a quince de marzo de dos mil diecisiete, siendo las 12,00 horas, en la sede de la Confederación Española de Empresarios de Estaciones de Servicio, calle Núñez de Balboa, nº 116, 3ª planta, oficina 22, de Madrid, se reúnen, previamente convocados al efecto, los integrantes de las Organizaciones reseñadas al margen de la presente Acta, los cuales se reconocen representatividad y legitimidad suficiente como miembros de la Comisión Mixta de Interpretación y Seguimiento del Convenio Estatal de Estaciones de Servicio.

A la consulta formulada por los delegados de personal de la empresa SOCIETAT CATALANA DE PETROLIS, S.A. y ENERGY EXPRESS, S.L.U. que conforman el GRUP PETROCAT, esta Comisión entiende por unanimidad que la actividad de distribución de gasóleo, y por lo tanto el personal que presta servicios en dicha actividad no está incluida en el ámbito funcional del Convenio Colectivo de Estaciones de Servicio, no siendo competencia de esta Comisión Paritaria pronunciarse sobre el Convenio Colectivo que sea de aplicación.

Se ha recibido notificación de la empresa MOSYPER GESTION, S.L., acta de acuerdo y finalización de periodo de consultas en relación con un procedimiento de inaplicación del convenio colectivo y respecto al cual nos damos por notificados y procedemos a su registro y archivo.
En relación con la consulta formulada por el GRUPO ALQUIMIA CONSULTORES relativa al art. 35 que regula el Plus de Festivos a abonar los días 24 y 31 esta comisión interpreta por unanimidad que la cuantía a abonar es la que fija dicho artículo en el convenio.

A la consulta formulada por DOÑA RAQUEL DOMINGUEZ GOMEZ, Secretaria de Energía UGT FITAG GALICIA relativa a la interpretación del artículo 42 que regula la entrega de uniformes, esta comisión paritaria interpreta lo que a este respecto dice el Convenio Colectivo de que las prendas de abrigo se proporcionaran cada dos años si bien esta comisión entiende que se tendría que definir qué prendas incluyen como prendas de abrigo y que las denominadas sudaderas y jerséis se deben de entregar cada año.

A la consulta formulada por DON JAVIER FERNANDEZ GONZALEZ, Secretario de la Sección Sindical de CEDIPSA en Asturias relativa a la obligación de los expendedores de recoger las bombonas de gas que le son devueltas por los clientes por estar defectuosas, esta Comisión interpreta que siempre y cuando se adopten todas aquellas medidas de seguridad que sean necesarias para el cumplimiento de dicha obligación, si que estarían contempladas dentro de las funciones de expendedor-vendedor, teniendo que tener conocimiento del protocolo de actuación para éste tipo de situaciones.

A la consulta formulada por DOÑA MARGARITA MENA PACHECO, delegada provincial en Cuenca de CCOO en CEDIPSA, relativa a la obligación de devolución de los boletos de la once, sin haber recibido orden escrita de su superior es función del expendedor y si se incurre en responsabilidad económica por no hacerlo en plazo.

No existe unanimidad ya que la representación sindical entiende que no son funciones que estén contempladas en el convenio colectivo para el expendedor vendedor, si bien el trabajador no se pude negar a dar cumplimiento a dicha obligación y para ello deberá de tener en todo caso órdenes expresas de sus superiores y en ningún caso se les puede hacer responsables de las pérdidas económicas que sean consecuencia de la no realización de la devolución de los boletos.

La representación empresarial entiende que es uno de las funciones del Expendedor vendedor la realización de las devoluciones de los boletos o cupones y que puede incurrir en responsabilidad por la falta de diligencia en el cumplimiento de dicha función como en cualquiera otra que tenga asignada.

En relación con la consulta formulada por DON ROBERTO MORA DELGADO, en nombre y representación de la Sección sindical INTERCENTROS UGT FIICA-CAMPSA RED, relativa a la interpretación del art. 36 del convenio colectivo que regula el plus de distancia, para el supuesto
de que tanto el centro de trabajo como el domicilio se encuentran dentro del mismo término municipal es claro que no se devengaría el citado plus de distancia, el importe a abonar es el que establece el convenio colectivo a razón de 0,09 euros Km., y para el supuesto de que tenga la jornada partida tendrá derecho a que se le abonen 4 viajes en la citada cuantía cuando se realicen. En caso de duda en la interpretación del límite del casco urbano, se estará a lo que el ayuntamiento certifique como límite de dicho casco urbano de la localidad.

A la consulta formulada por DOÑA MARTA TERRAFETA SANCHEZ, delegada provincial de CCOO en Lleida relativa a la interpretación del art. 56 que regula el complemento de I.T. para el supuesto de accidentes de trabajo y su incidencia en las pagas extraordinarias, esta comisión interpreta que en el complemento regulado en el convenio para los supuestos de accidente implica que cuando se devenguen las pagas extraordinarias al trabajador no se le podrá deducir cantidad alguna por los días que ha estado de baja por accidente.

A la consulta formulada por Angel Marinero Simil Responsable de Estaciones de Servicio de la Federación de CC OO sobre la acumulación de horas sindicales de Delegado de personal, Delegado sindical y delegado provincial esta Comisión interpreta que las horas del delegado Provincial por analogía tienen que tener el mismo tratamiento que la ley establece para la acumulación de horas del delegado de personal y del delegado sindical y en su consecuencia se deberían acumular en dicho sentido.

A la consulta formulada por Antonio Barbastro Corcna Coordinado de CCOO Industria Barcelonés sobre si los permisos retribuidos a que tiene derecho el trabajador y los periodos de baja médica se consideran como de trabajo para el cómputo de la jornada anual que establece el convenio, es claro que sí y por lo tanto se tiene que tener en cuenta para dicho cómputo de jornada anual.

Y para que conste y surta los efectos oportunos firme la presente en Madrid a 15 de Marzo de 2017.