

---

<b>Nº Actividad Formativa:</b>	123	<b>Tipo Actividad Formativa:</b>	Jornada
--------------------------------	-----	----------------------------------	---------

<b>Denominación:</b>	Jornada en materia de negociación colectiva: Industria, construcción y agro.
----------------------	--

<b>Nº horas:</b>	14horas
------------------	---------

<b>Modalidad:</b>	Presencial
-------------------	------------

**Objetivo general:**

Mejorar las habilidades técnicas y estratégicas de los delegados y delegadas en materia de negociación colectiva
--

**Objetivos específicos:**

<ul style="list-style-type: none"><li>- Aprender habilidades y herramientas para la negociación colectiva del sector</li><li>- Fijar criterios, objetivos y estrategias a aplicar en la negociación colectiva</li><li>- Aprender mecanismos de desbloqueo en la negociación</li></ul>
---

**Contenidos:**

<ul style="list-style-type: none"><li>- Cambios legislativos para la integración laboral</li><li>- Las nuevas formas de trabajo y la negociación colectiva</li><li>- Nuevos retos en la Acción Sindical</li></ul>
---

**Metodología:**

<p>Las jornadas y encuentros internacionales tiene como objetivo crear espacios de intercambios de experiencias, debate y reflexión sobre temáticas de actualidad o con cierta preocupación por su proyección de futuro enmarcados en el ámbito de la Negociación Colectiva y el Dialogo Social a nivel nacional e internacional.</p> <p>La adquisición de competencias se puede dar en una gran variedad de contextos. Las jornadas y encuentros internacionales no son entornos de aprendizaje formales, pero bajo un enfoque constructivista, donde es el participante el responsable de su aprendizaje podemos establecer una serie de procedimientos a la hora de desarrollarlo que facilite o promueva el aprendizaje significativo.</p> <p>En este tipo de eventos se podrán programar un amplio número de actividades con diferentes formatos: conferencias, debates, plenarios, mesas redondas, paneles de expertos, grupos de trabajo etc. en el diseño de cada una de ellas, tras su selección en función de la temática y los objetivos propuestos, se tendrán en cuenta, las características del aprendizaje adulto, recabar información sobre los intereses y expectativas</p>
--

---

---

de los asistentes, fomentar la interacción entre los participantes, promover debates que produzcan conflictos cognitivos y espacios de reflexión y acuerdo para fomentar la construcción progresiva de significados compartidos.

Para un mayor detalle de la metodología del conjunto de este proyecto formativo ver punto 5 de la memoria presentada.

**Evaluación:**

Para medir la satisfacción del asistente se elaborará y aplicará, a la finalización de la actividad formativa, un cuestionario en el que se obtendrá la opinión de los mismos con respecto a la actividad formativa celebrada, valorando una serie de ítems, tales como: la organización de la actividad, los contenidos, duración, los medios didácticos empleados o la calidad de los ponentes.

Para un mayor detalle de la evaluación del conjunto de este proyecto formativo ver punto 7 de la memoria presentada.

**Perfil de los participantes/destinatarios:**

Representantes de los trabajadores, negociadores, asesores, delegados y delegadas, cuadros de los sectores de Industria, Construcción y Agro. Asesores sindicales.

<b>Nº participantes previsto:</b>	80
-----------------------------------	----

FICA

Industria,  
Construcción y Agro

