

# Revolución en el sector del Automóvil

## Sin noticias de política industrial del Gobierno

En el pasado hemos sabido afrontar de forma coherente las revoluciones que se han producido en el sector. Qué duda cabe que el trabajo sindical ha posibilitado el futuro industrial y la creación y estabilidad en el empleo, y ha facilitado que nuestra industria del motor se posicione como referente a nivel mundial tanto en competitividad como en productividad. Esto solo ha sido posible gracias a la representación social y a negociaciones que se han producido en el sector con UGT FICA como sindicato mayoritario y artífice de esta situación.

Basta recordar el papel jugado por UGT FICA en la negociación y firma del convenio de Opel España, que ha propiciado la adjudicación en exclusiva del nuevo Opel Corsa para Figueruelas, incluida su versión eléctrica, así como el último acuerdo alcanzado en Ford España, que garantiza, en ambos casos, el futuro de las plantas y del empleo.

Por ello, y ante el nuevo reto que se avecina, UGT FICA va a seguir en vanguardia para facilitar el mantenimiento de la estabilidad de los centros de trabajo y en el empleo, alejados de demagogias e inmovilismos que solo perjudican a los trabajadores, y a la cabeza de las reivindicaciones que entendemos deben efectuarse en el sector.

La inexistencia hasta ahora de una política industrial en nuestro país es preocupante. Por ello, nos alegramos de que el Grupo Popular haya registrado en el Senado una moción para la creación de una ponencia para estudiar un "Acuerdo para el impulso de la industria en España como motor de la creación de Empleo" como venimos reclamando desde UGT FICA. Desde la Federación vamos a seguir exigiendo un Pacto de Estado por la Industria que ponga en marcha las herramientas laborales necesarias para mantener al sector del automóvil como punta de lanza de nuestra industria y como referente mundial.

El sector de automoción se enfrenta a una verdadera revolución industrial que, a diferencia de lo ocurrido en anteriores ocasiones, no viene acompañada por una apuesta clara desde la Administración ni por una política industrial dirigida a vertebrar estos cambios para fortalecer la industria y el empleo.

La llamada Industria 4.0, digitalización, electrificación y cambio conceptual de movilidad social, nos obliga ahora más que nunca a poner nuestra industria automovilística en una posición competitiva para que pueda seguir siendo un referente a nivel europeo y mundial.

Los cambios que se avecinan van a provocar que muchos de los puestos de trabajo que actualmente conocemos desaparezcan como mano de obra. Como una reacción en cadena, a la contracción de la demanda le va a seguir una reducción del parque móvil que, unido a la introducción de las nuevas motorizaciones, va a ocasionar que la mano de obra sea cada vez menos necesaria, y como resultado de todo ello, se va a producir una importante pérdida de puestos de trabajo, con las consecuencias sociales que de ello se derivan.

Paralelamente, se van a crear nuevos puestos de trabajo que van a requerir de nuevas capacitaciones y cualificaciones tanto para los trabajadores actuales como para los que se vayan incorporando a la cadena productiva. Y ahí es donde se va a librar uno de los desafíos más importantes porque la ecuación entre pérdida de empleo y creación de nuevos puestos de trabajo difícilmente va a mantener el equilibrio laboral.

No hablamos de un futuro lejano. Ésta es una transformación que ya estamos viviendo y que a, corto plazo viviremos de una forma acelerada. Y es aquí donde debemos centrar todos nuestros esfuerzos, en anticiparnos y prepararnos con propuestas que amortigüen esa pérdida de empleo que todos los agentes del sector predicen y se forme a los trabajadores para la revolución que ya estamos viviendo.



**FICA**  
Industria,  
Construcción y Agro



Entre los instrumentos que UGT FICA considera necesarios para contribuir a abordar el desafío de la Industria 4.0 con garantías de éxito, situamos:

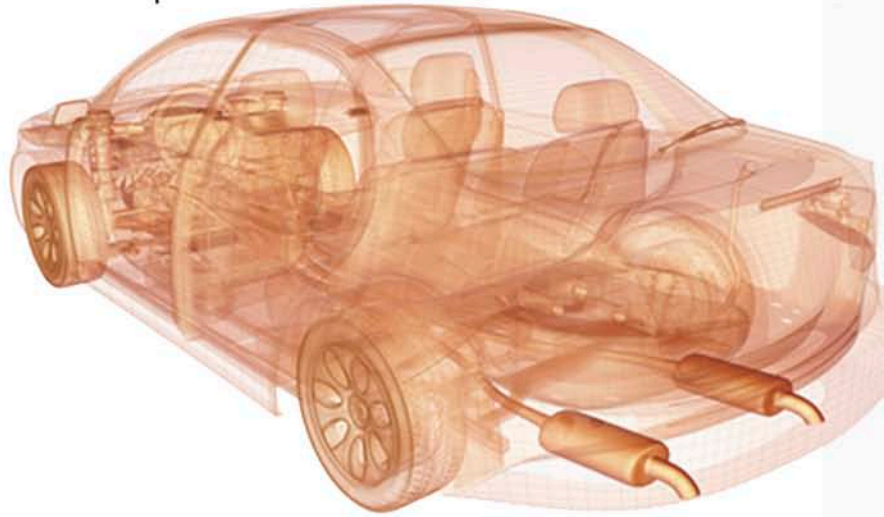
Reclamamos la implantación de las **35 horas semanales** como medida de equilibrar la balanza y potenciar el mantenimiento de los puestos de trabajo.

Exigimos el mantenimiento del **contrato relevo** teniendo en cuenta las especificidades del sector en cuanto a bolsas de trabajo y edades por los ritmos de trabajo. El contrato relevo ha contribuido a rejuvenecer las plantillas con trabajadores jóvenes, a alcanzar la competitividad de las plantas y a facilitar la salida de compañeros de forma digna con muchos años en el mundo laboral.

Demandamos un **plan formativo estatal** que potencie la formación de los trabajadores en activo y de los nuevos trabajadores orientado a las nuevas tecnologías que se van a implantar y potenciando a aquellas empresas que apuesten la capacitación de sus trabajadores.

Ante el cambio en la combustión de los vehículos (eléctricos, híbridos, alternativos...) reivindicamos una política clara que premie a las empresas que apuesten por la introducción de estos cambios y facilite **la instalación de una red real de puntos de conexión en el conjunto del territorio** para facilitar el cambio del vehículo tradicional al vehículo "verde". Sin esta política estatal estaremos abocados a la destrucción paulatina de nuestra industria. Es más, a nivel europeo se debe facilitar la libre circulación por toda Europa con vehículo eléctricos y puntos de recarga que tengan en cuenta las distancias y las necesidades en las grandes ciudades.

Demandamos la adecuación de la **infraestructura ferroviaria y la red de carreteras** para facilitar el movimiento logístico de los productos hacia sus destinos y abaratar los costes de los vehículos, lo que redundará en la mejora de la competitividad de nuestros centros de trabajo.



Supresión de las **empresas multiservicios** que no apliquen el convenio del sector de referencia por constituir una lacra en el sector y una herramienta de destrucción de condiciones laborales, cuya paulatina introducción es consecuencia directa de la reforma laboral. Desde UGT seguimos luchando por la derogación de la reforma laboral y estamos combatiendo a las multiservicios tanto en la negociación de los convenios colectivos como en los juzgados, bloqueando su actividad en todos los ámbitos.

Ante el nuevo modelo de movilidad alternativa al petróleo abogamos por que se facilite la instalación de **empresas de baterías** que deben proporcionar mayor estabilidad a las plantas constructoras se afiance en nuestro territorio.

España cuenta con una industria automovilística competitiva, con trabajadores y trabajadoras cualificados y comprometidos, y con unos interlocutores sociales que han hecho posible en el pasado que todas las marcas implantadas en nuestro país tengan futuro y empleo estable. Ciertamente, echamos de menos una política estatal industrial clara. Y es ahí donde UGT FICA va a seguir exigiendo su puesta en marcha y que la clase política asuma de una vez su responsabilidad y haga una apuesta de futuro industrial y de país.

**Es mucho lo que nos jugamos.**



**FICA**  
Industria,  
Construcción y Agro